

Accompagner le retour à l'emploi après une longue maladie

Accueillir et accompagner le retour au poste d'un collaborateur après une longue maladie

Mise à jour en janvier 2023

OBJECTIFS

- > **Savoir accueillir un salarié de retour après une longue maladie.**
- > **Connaître les leviers pour le retour à l'emploi d'un salarié ayant souffert d'une longue maladie.**

CONTENU

- Identifier les enjeux de l'accompagnement des salariés de retour après une longue maladie.
- Identifier les dispositifs mobilisables pour favoriser le retour à l'emploi d'un salarié.
- Identifier la bonne posture pour accueillir la personne.
- Libérer la parole et renforcer la cohésion d'équipe.
- Connaître les méthodes d'accompagnement durant la reprise.

PUBLIC


Managers, service des ressources humaines, direction.


MÉTHODES MOBILISÉES

- Supports pédagogiques.
- Mise en situation.
- Diffusion de vidéos, illustrations.
- Échange de pratiques.
- Brainstorming.


MODALITÉS


 **DURÉE**
1 journée.

 **DÉLAI D'ACCÈS**
Démarrage de la formation sous **6 semaines** après la signature du devis.

 **MODALITÉ D'ÉVALUATION**
Questionnaire de positionnement entrée et fin de formation.

 **TARIF**
1500 € net de taxes (non soumis à TVA).

 **ACCESSIBILITÉ**
Tous nos lieux d'accueil sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos prestations sont adaptées à toutes les typologies de handicap.

 **TAUX DE SATISFACTION**
Nouvelle formation, non évaluée à ce jour.

CONTACT
info@aptima-rh.fr
www.aptima-rh.fr