

Être encadrant en structure d'insertion par l'activité économique (IAE)

Développer la posture managériale de vos encadrants

Mise à jour en janvier 2023

OBJECTIFS

- > Développer vos compétences managériales en tant qu'encadrant en structure d'IAE.
- > Définir le management.
- > Réfléchir au rôle de l'encadrant.
- > Monter en compétences des encadrants pour manager des salariés en difficultés professionnelles et sociales.
- > Mieux connaître son profil et celui de son équipe pour améliorer la qualité de son management.

CONTENU

Identification des comportements rencontrés en structure d'IAE et plan d'action pour un management efficace

- Qu'entend-on par manager ?
- Quel est le rôle de l'encadrant en structure d'IAE ?



Connaissance de son profil de manager

- Identifier ses points forts et ses axes d'amélioration : tests.
- Identifier et partager une situation sur laquelle vous souhaitez vous questionner, et tester de nouveaux modes de management spécifiques aux salariés en difficultés professionnelles et sociales.

Retour d'expérience du groupe

- Approche réflexive en groupes de quatre sur les réussites et les axes d'amélioration.
- Restitution en plénière : analyse de pratiques.

PUBLIC

Être encadrant en structure d'IAE.

MÉTHODES MOBILISÉES

- Vidéo.
- Jeux de rôle.
- Outil DESC (Décrire Exprimer Spécifier – Conclure).
- Étoile du changement.

MODALITÉS



DURÉE

1 journée sur 2 demi-journées. Formation dispensée à des groupes de 10 à 12 personnes.



DÉLAI D'ACCÈS

Démarrage de la formation sous **6 semaines** après la signature du devis.



MODALITÉ D'ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement entrée et fin de formation.



TARIF

1500 € net de taxes (non soumis à TVA).



ACCESSIBILITÉ

Tous nos lieux d'accueil sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos prestations sont adaptées à toutes les typologies de handicap.



TAUX DE SATISFACTION

Nouvelle formation, non évaluée à ce jour.

CONTACT

info@aptima-rh.fr www.aptima-rh.fr



La certrication qualité a été delivrée au titre des catégories d'actions suivantes.

ACTIONS DE FORMATION

BILANS DE COMPÉTENCES