

Repérer, accompagner et prévenir le harcèlement au travail

*Comprendre pour prévenir
efficacement le harcèlement
au travail*

Mise à jour en janvier 2023

OBJECTIFS

- > Comprendre et identifier le harcèlement.
- > Identifier les acteurs de la santé au travail et savoir orienter les salariés.
- > Prendre sa place au sein de la prévention du harcèlement sexuel.

CONTENU

- Ce que dit la législation.
- Les typologies de harcèlement.
- L'identification des cas de harcèlement.
- Les facteurs de risques.
- Comment agir en cas de harcèlement avéré ?
- Les moyens de prévention.

PUBLIC

Service des ressources humaines,
managers, dirigeants, animateurs QHSE.

MÉTHODES MOBILISÉES

- Mise en situation.
- Supports pédagogiques.
- Vidéo.
- Brainstorming.
- Grille d'analyse.

MODALITÉS

 **DURÉE**
1 journée. Formation dispensée à des groupes de 4 à 12 personnes maximum.

 **DÉLAI D'ACCÈS**
Démarrage de la formation sous **6 semaines** après la signature du devis.

 **MODALITÉ D'ÉVALUATION**
Questionnaire de positionnement entrée et fin de formation.

€ **TARIF**
450 € net de taxes par collaborateur (non soumis à TVA) en interentreprises.
1500 € net de taxes (non soumis à TVA) en intraentreprise.

 **ACCESSIBILITÉ**
Tous nos lieux d'accueil sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos prestations sont adaptées à toutes les typologies de handicap.

 **TAUX DE SATISFACTION**
Nouvelle formation, non évaluée à ce jour.

CONTACT

info@aptima-rh.fr
www.aptima-rh.fr



REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes:
ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPÉTENCES