

Handicap psychique et emploi

Mieux comprendre le handicap psychique et ses répercussions sur l'emploi pour une politique RH inclusive

Mise à jour en janvier 2023

OBJECTIF

- > **Découvrir le handicap psychique et les aménagements possibles en emploi.**

CONTENU

- Présentation, définition, différentes catégories et différentes pathologies.
- Répercussions dans la sphère professionnelle.
 - Identifier les contre-indications.
 - Sécuriser l'intégration du collaborateur en situation de handicap.
 - Aborder un collaborateur en « décompensation » et identifier les professionnels spécialisés.
- Études de cas : situations de cas de recrutement, d'intégration, de développement et de maintien.
- Retour et apport sur les moyens de compensation.

PUBLIC

Managers de proximité, référents handicap, partenaires sociaux, collectifs de travail.

MÉTHODES MOBILISÉES

- Simulations recrutement, intégration, maintien en emploi.
- Vidéo.
- Audio.

MODALITÉS



DURÉE

Une demi-journée ou 1 journée selon les besoins, à définir au moment de la commande. Formation dispensée à des groupes de 10 à 12 personnes.



DÉLAI D'ACCÈS

Démarrage de la formation sous **6 semaines** après la signature du devis.



MODALITÉ D'ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement entrée et fin de formation.



TARIF

1500 € net de taxes (non soumis à TVA).



ACCESSIBILITÉ

Tous nos lieux d'accueil sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos prestations sont adaptées à toutes les typologies de handicap.



TAUX DE SATISFACTION

Nouvelle formation, non évaluée à ce jour.

CONTACT

info@aptima-rh.fr

www.aptima-rh.fr



processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPÉTENCES